**评选申请表**

第四届选才大奖暨AI时代下的企业人才招聘

**申请指南**

* 请填写并提交以下申请表正式参与第四届“选才大奖”评选，并将完整填写的申请资料及其附件发送至邮箱：@yumengmeng@ata.net.cn
* 申请资料中接受条件与声明页面，需由负责人签字并盖章，以扫描件形式连同参赛申请资料发送至官方邮箱：@ yumengmeng@ata.net.cn
* 申请资料可用英文或中文填写
* 主办方有权对申请资料进行初步筛选，不符合要求的评选申请资料将被拒收
* 提交申请资料的企业或机构需对提交信息的真实性负责，如有虚假信息，主办方将取消企业参评资格
* 申请截止日期之后收到的申请资料，将直接视为申请未成功

**奖项设置**

* 2019 企业最佳人才测评大奖
* 2019 企业招聘创新大奖
* 2019 最佳雇主品牌价值奖
* 2019 最佳校园伯乐奖
* 2019 企业全球化选才最佳实践奖
* 2019 企业选才典范奖

**产品/解决方案送交**

提名资料请于2019年11月15日17点前发送至官方电子信箱：@ yumengmeng@ata.net.cn，主办方的资料收取工作时间为工作日周一至周五上午 9 点至 下午 18 点之间。收到您的申请材料后，我们会发送确认邮件。

\*若未在预计收件日期后的5个工作日内收到确认邮件，请与主办方联系。

**联系方式**

请仔细阅读评选申请表相关条款，了解更多大奖详情请访问官方网站：[hrs.ata.net.cn](http://atahrs.hrflag.com/)

垂询请联系：

于梦梦

TEL：010-65181122-3505

Email： yumengmeng@ata.net.cn

**奖项揭晓**

第四届选才大奖评选暨AI时代下的企业人才招聘将于2019年12月颁布最终获奖企业名单，敬请关注官方网站：[hrs.ata.net.cn](http://atahrs.hrflag.com/)

**支出 & 费用**

为确保奖项的公平、公正，参评与评奖不接受任何赞助，也不收取任何参评费用。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **参评企业提名信息** | | |
| **参评企业**  **联络信息** | 姓名： | 职务： |
| 公司： | 座机： |
| 手机： | 邮箱： |
| 如荣膺奖项，是否出席颁奖典礼： | |
| **参评企业**  **基本信息** | 中文全称： | |
| 中文简称： | |
| 英文全称： | |
| 英文简称： | |
| 公司网址： | |
| 总部地址： | |
| **申请奖项名称** | 每家参评企业最多可同时申请2个奖项 | |
| **企业性质** |  | |
| **运营时间** |  | |
| **运营城市** |  | |
| **员工数量** |  | |
| **招聘模式** |  | |
| **招聘规模**  **(人次/年)** |  | |
| **参评企业**  **参评理由**  **综合阐述** | 基于评选标准重点描述企业相应参评理由阐述 | |

**评选标准**

* **创新性**

在当下时代背景与商业环境下，人才招聘形式上的创新无疑是企业提升人才竞争力的唯一途径。转变传统选才思维，探索招聘新技术应用，从内在重新审视自我，用科学、技术迎来招聘高效的新篇章。

* **国际性**

全球化拓展是大多数企业业务扩张的重要战略，在这一过程中，优秀的人才是开疆拓土必不可少的。无论是海外人才招聘还是海外灵活用工，高效是降低成本的唯一出路。

* **公平公正性**

招聘形式的多样化鼓励企业更多地应用创新科技来打造企业选才的公平公正与科学有效性。对候选人一致的测评要求使得企业雇主品牌建设有了更高的目标。

* **选才满意度**

候选人满意度是企业招聘与选才创新模式最直观的展现，是企业检验成果最直观的价值维度。与此同时，来自于企业业务部门对候选人的满意度，也是企业招聘与选才匹配度的重要考验。

* **招聘规模**

领先的招聘与选才模式不仅可以成功承载企业成长与发展过程中源源不断地人才

供给需求，甚至可以以其强有力的运营发展激活企业优秀人才的吸纳与过滤，以鲜

活的力量推动企业高速发展进程。

**其他必要文件**

1）参评企业Logo矢量文件（AI格式）

2）参评企业的简介（附件形式或书面文本形式，字数300字左右）

**接受条件与声明**

1）提交本评选申请表，即表示我方同意：一旦获得选才大奖相关奖项，我方将允许所提交的信息可用于主办方与奖项相关的所有宣传资料并公开于官方宣传平台展示；

2）申请人提交的任何保密信息或涉及商业机密等信息须清楚加以标示，如在文件中将关键数据用下划线标注，如：招聘规模：1000人次/年；

3）我承诺向主办方所提交信息均真实、有效，并承担失实而产生的法律责任；

4）我承诺在提交此申请表及相关资料前已阅读并完全同意主办方的相关评选规则，我司将完全依照相关条款执行，并尊重主办方既定的评选规则。

签名：

公司：

职务：